



提升管理理念，打造优秀团队

——我院举办第四届中层干部封闭式管理培训班

12月3日、4日，我院第四届中层干部封闭式管理培训班在兴鼎安大酒店拉开帷幕，这是在全国及全省卫生健康大会顺利召开，卫生与健康事业迎来新的春天，我院发展和改革关键时期举办的一次承前启后、继往开来的重要培训。自2013年起，我院连续举办了三届“中层干部封闭式管理培训班”，授课老师均是来自国内知名医院的资深专家教授。从医院管理、学科建设、绩效考核、医院文化以及医院中层干部应具备的执行力、医疗风险管理、医院科室经营管理、医院团队协作精神等方面，运用大量翔实的事例、灵活多样的教学方法、生动幽默的语言，论述了医院管理的精髓。

此次第四届中层干部培训旨在通过学习经典的管理智慧之道，理清中层干部的管理角色，建立管理者忠于职守的负责意识，提

高大家应对医院发展过程中的观念转变及处理各种复杂局面的能力，打造一支适应现代化管理，积极推动医院发展的干部队伍。培训期间邀请了三位讲师为大家讲授了三场专题课程，题目分别为《有效落实策略规划与执行之工具——平衡计分卡》、《绩效管理操作实务》、《医院中层干部的人文修养和领导艺术》。同时，培训人员利用晚上时间针对讲课内容进行了分组大讨论，为医院未来发展的方向和道路提出了宝贵的建议。

培训班闭幕式上党委书记、院长柴多作了重要讲话，两天学习大家非常辛苦，得到授课老师高度评价。用三个字来作最后的总结。一是学：两天培训三位讲者从不同角度讲授了医院文化、医院管理等方面的内容，谈古论今，经天纬地，信息量很大；二是思：学习一定要思考，不思考就没有进步，真真切切消化成自

己的内容，经过反复的、深入的思考得出的，如果听时激动回去不动就没有任何意义，一定要联系实际，把知识变成财富，加工梳理，中层干部都有责任分享给所有的科室职工，同时对坚守在医院工作的同事表示感谢，为我们的学习创造条件。从培训准备到完成，对会务组的辛苦付出表示衷心的感谢，做成一件事，台前幕后有很多艰辛的努力和付出。三是行：一定要行动起来，既可以是比较系统性的回顾，又可以是结合某一个点深入的思考改变起来，各位教授对我们的表现给予了高度的评价。但要保持清醒的头脑，面对各方面的压力和挑战，无论困难多大，人心齐泰山移，只要决心大总会有办法，再次感谢与会人员对这次培训做出的艰辛努力，希望各位主任将此次培训成果充分运用到科室的日常管理中，使医院的管理水平迈上新的台阶。



(图为：第四届中层干部封闭式管理培训班开幕式) (图为：培训人员专心听讲) (图为：党委书记、院长柴多致辞) (图为：小组讨论现场)

甘肃省妇幼保健院仇杰院长莅临青海省第五人民医院作专题讲座

——纪念红军长征胜利80周年系列活动之一

在中国工农红军长征胜利80周年之际，为全面贯彻十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，大力弘扬伟大的长征精神和民族精神，激励和动员全院职工的凝聚力，2016年9月23日，我院邀请国内外著名医院管理专家、中国医院优秀院长、“全国五一劳动奖章”获得者、甘肃省领军人才、甘肃省医学会常务理事、副会长、甘肃省妇幼保健院院长、主任医师、博士生导师仇杰教授来到我院作《医院文化与团队建设》专题讲座。

仇杰院长以《狼图腾》电影片段引出团队合作的话题，总结出狼群获得成功必备的四个条件：目标明确、计划周详、不怕牺牲、

执行力强。接着从去年的南海问题事件讲到我国近一百多年以来所遭受的侵略和领土纠纷，革命先辈做出的奋斗、牺牲，从而指出每一个人每一个组织都要找回血性，为其所属的群体敢于拼搏奋进、承担责任。还讲到发展要靠思想的革新，借鉴深圳思路即思路就是出路、观念就是财富、格局决定结局、态度决定高度。

仇杰院长从文化融入、文化拓展、文化建设三个方面讲述了甘肃省妇幼保健院十五年发展历程，为我院的未来发展给予了新的思路 and 方向。一个组织必须要激发员工的高尚动机，形成自我的社会责任和使命，从而凝聚人心共同维护医院的公益性，不

仅为国家为单位，更为得到老百姓的认同。医护人员应该是一个人道主义者、一个专家、一个知识分子。

讲座历时四小时，全院医护人员认真聆听记录学习。整个讲座过程气氛热烈，在场人员听后深受启发。柴多院长高度评价仇杰院长的精彩讲座并表示衷心的感谢，全景立体式的医院文化建设理念，使我们开拓了眼界、增长了知识。同时在团队建设、人才培养、医院管理方面给予我们启发和帮助，在未来的工作中我们将把这些知识内化于心、外化于行，大力弘扬长征精神和民族精神，创造性的运用到五院的发展道路上。



(图为：讲座现场) (图为：仇杰院长) (图为：医护人员认真听课)

大爱无界，暖心行动

——我院免费为7名白内障患儿做复明手术

为推进防盲治盲工作，解决贫困家庭儿童因白内障致盲问题，减轻患儿家庭就医负担，青海省第五人民医院与青海省残疾人福利基金会合作组织开展我省“明门慈善基金·儿童启明行动”项目，计划免费为全省贫困白内障患儿实施复明手术70例。

此次启明行动从2016年9月开始筹备，通过多种方式向社会广而告之，一个月中共接诊筛查近30名患儿，由于这些孩子大部分有脑瘫病史，生长、智力发育落后，视网膜发育不全，同时伴有斜视、弱视、眼球震颤，甚至部分患儿有眼球发育不全(小眼球)病史，术前无法正常配合检查，筛查过程进行的非常艰难，为了使孩子们配合检查，医生们自掏腰包买来糖果、巧克力吸引孩子的注意力。测视力、检查眼病，回答咨询提问，医生们一次次耐心友善的引导孩子完成各项检查。考虑到其中的三位患儿年龄较小，为做到精准治疗眼科工作人员将检查设备搬至手术室，待患儿全麻后进行相关检查操作。

此次救助对象为符合白内障手术适应症要求、最佳矫正视力在0.05至0.1的0-14周岁的白内障盲童，并且监护人和患儿本人自愿接受手术。眼科医生严格按照手术对象标准和条件进行筛查，抽调政治思想好、技术精湛的医护人员组织实施手术。同时按照白内障手术操作规范，与患儿家长签订手术协议，做好术前检查、入院手术、术后护理、家长培训等工作。最终选出7名符合条件的患儿进行第一期的复明手术。



(图为：眼科医生检测现场) (图为：白内障手术现场)

专家出诊时间表

呼吸内科
李金宝室主任 周一、二、五上午
口腔科
李伟主任 周一、三上午
姚毅主任 周二、四上午
徐革英副主任 周一、四上午
赵国廷副主任 周三、六上午
米振林副主任 周二、五上午

消化内科
张嘉副主任 周一、三、六上午 周四下午

普外科
武青生副主任 周一、三上午

神经内科
刘庆春副主任 周一、四下午，周二全天，周五、六上午

肾内科
陈永建副主任 周一全天，周四下午
谢秀兰副主任 周三全天，周五、六上午

专家简介

王玉梅，血液透析科副主任，副主任医师，毕业于中国医科大学。擅长原发性肾小球肾炎、肾综合征、急、慢性肾功能衰竭、风湿免疫性疾病肾损害、糖尿病肾病、高血压肾损害、各种泌尿系统肿瘤的诊治。精通血液净化领域的先进技术及操作，擅长终末期肾病、各种药物中毒等的透析治疗。能够熟练开展血液透析、血液透析滤过、血液灌流等操作。发表论文6篇。

刘长春，急诊科副主任医师，长期从事普外科及肿瘤外科临床专业，对普外科常见疾病的诊断治疗具有丰富的经验，尤其擅长胆结石、甲状腺肿瘤、胃大切手术及胃肠肿瘤的外科治疗。

何秀英，功能科主任医师，毕业于东南大学医学院临床医学系，从事内科、功能科工作，具有丰富的临床经验。擅长心电图、超声多种疾病的诊断，尤其对乳腺肿瘤的超声及红外线检查诊断有较深的造诣，在核心期刊及省报上发表学术论文10余篇。

强化安全意识 创建一流品牌

——高华副省长莅临我院新建项目工地指导工作

2016年11月29日下午，高华副省长莅临我院新建项目工地指导工作，并慰问了奋战在施工一线的干部职工。省卫生计生委党组书记张进京、省建设厅、省消防总队相关领导陪同。



(图为：副省长高华一行视察工地) (图为：中建三局负责人汇报工作) (图为：高华副省长查看安全手册)

在新建项目施工现场，高华副省长一行听取了中建三局项目负责人对工程项目的概况及进展情况的汇报，实地察看了正在建设的医院施工现场。高华副省长从工程施工方面强调平时监管的重要性，提到前段时间江西丰城电厂重大事故，强调要汲取教训，坚决预防此类事故的发生，建设工作要优先考虑安全，加强安全意识，各方负责人都要经常过来检查提醒防止事故的发生，要加大质检工作力度，特别是冬季施工要想尽一切办法把安全措施做好。

随行相关部门负责人检查了消防工作，施工现场每一层都有两个消防栓，材料严格按照可燃、易燃、不燃精确分类摆放，配备移动式灭火器，消防工作得到消防总队领导的肯定。高华副省长指出工程进度越快越好，但是更要加保质保量，绝对不能出现事故，为企业的整体效益着想，加强人文关怀，强化队伍稳定，保障各项工作的安全推进。

最后，高华副省长对五院新建建设工程项目规范化管理表示肯定，并强调此项目事关施工队及群众的安全健康，承建单位要认真履职、主动担当，确保按期、保质完成建设任务。他要求项目相关单位要高度重视工程项目建设，着力解决当前的急难问题，全面协调好各方关系。建设方施工方表示一定不辜负省委省政府、省卫生计生委、省建设厅以及全省人民的期盼，确保安全生产无事故，加快工程各项进度，为省委省政府及全省老百姓交一份满意的答卷。

喜迎党代会 共谋新发展

——隆重召开中共青海省第五人民医院第十次代表大会



(图为：我院第十次代表大会会场)

11月12日我院学术报告厅隆重召开中共青海省第五人民医院第十次代表大会，现场气氛热烈，红旗鲜艳党徽闪耀。省卫生计生委副主任、委直属机关党委书记张秀萍同志，省卫生计生委直属机关党委专职副书记熊成钢同志出席会议；农民工党青海省第五医院代表张大玲同志、民主建国会青海省第五医院代表孟海华同志列席会议；党代会筹备组成员、党代表及工作人员参加会议。

此次党代会筹备工作紧张、任务重、程序严、要求高，为了使党代会顺利召开，院党委成立党代会筹备工作领导小组，柴多院长任组长，副院长赵成茂、综合办主任祁增满任副组长，领导小组下设会务、材料和宣传三个工作组，承担大会筹备的具体工作。

柴多院长在开幕式上向莅临大会的省卫生计生委领导表示热烈的欢迎！向出席会议的离退休老同志致以崇高的敬意！向辛勤工作在医疗、医技、科研、管理、后勤岗位上的全体共产党员和干部职工致以诚挚的问候！同时作了题为《把握机遇、创新实践、开拓进取全面建设具有青藏高原特色现代化医院》的报告，总结了近年来院党委纪委紧紧围绕全院工作大局和中心工作，认真履行职能，积极推进医院建设，为实现医院各项事业又好又快发展做出积极贡献。今后一个时期医院发展任务十分艰巨，可谓任重道远，需要我们全体党员干部和广大职工团结顾大局，自觉与党中央保持高度一致，自觉贯彻执行院党委的决策和部署，自觉维护医院和谐稳定的大局，同心同德搞建设，一心一意谋发展，以过硬的党性观念和严格的党纪观念把医院各项工作不断推向前进。在省委、省政府和省卫生计生委党委的正确领导下，以一人一之，我十之的精神，为推进医院科学持续有效发展，把我院建设成为具有青藏高原特色现代化医院而努力奋斗！

会议期间，各位代表肩负着全院党员干部职工的殷殷重托，以高度的政治责任感和良好的精神风貌，依法履行职责，积极建言献策，充分发扬民主，认真审议并通过了党委工作报告、纪委工作报告和其他报告；选举产生了医院新一届院党委和纪律检查委员会委员，并选举产生了新一届的党委书记柴多，纪委书记祁增满。为全面推进医院各项事业发展提供了坚强的组织保证。会议始终洋溢着民主、团结、和谐的气氛，体现出求真务实、创新的精神，是一次凝心聚力、继往开来的大会，是一次提振精神、催人奋进的大会。

最后，省卫生计生委副主任、委直属机关党委书记张秀萍同志做了重要讲话，指出本次会议是省五院党员同志政治生活的一件大事，对五院的发展具有十分重要的意义，并代表党委对大会的顺利召开和新一届党委班子成员表示热烈的祝贺，对长期奋战在医疗一线的工作者表示崇高的敬意，高度评价此次会议的规范化、严谨性。同时预祝在新领导班子



(图为：省卫生计生委副主任、机关党组书记张秀萍同志讲话) (图为：柴多院长作报告)

委纪委的领导下，在各位代表和党员的支持下，五院会发展的更快更好。

此次党代会是在全党上下深入学习贯彻党的十八届六中全会精神，开启“十三五”规划的重要时期，红军长征胜利80周年，全省上下深入学习贯彻全国与全省卫生与健康大会精神，深入开展“两学一做”学习教育活动和公立医院改革的重要时期



(党委委员：柴多、赵成茂、才让、王俊、邢艳霞、祁增满、吴文玉) (纪委委员：祁增满、骆春兰、刘庆春)



(图为：选举投票现场)

我们相信，有省卫生计生委党委的正确领导，有上级领导的关心和支持，有医院全体职工的努力，省五院(省肿瘤医院)一定会建成一个充满创造活力、团结和谐、飞速发展、群众满意的具有青藏高原特色的现代化三级甲等医院，为医疗事业的发展做出新的贡献。

励精图治 再谱华章

——我院隆重举行首届新员工入职欢迎仪式



(图为：莅临活动的各位领导)

2016年11月8日青海省第五人民医院首届新员工入职仪式在建宾馆多功能厅隆重举行，此次活动在我省卫生计生系统中开创了先河。省卫生计生委党组书记主任张进京、人事处处长李翰林、委直属机关党委专职副书记熊成刚、医政医管局局长毕玉华、人事处副处长慈恩宾出席欢迎仪式。我院各位领导、专家老师、新员工及家长等300人参加仪式，一同见证这一历史性的时刻。

活动伊始向各位观礼嘉宾播放了医院历史回顾视频短片，通过影像资料回忆医院几十年发展历程中一幕幕难忘的时刻。台下观众聚精会神了解医院发展状况，与医院共同成长的一线医护人员们眼眶里闪着泪光。接着赵成茂副院长宣读新进岗人员名单，同时医疗、医技组专家老师们向新入职员工授予胸牌、戴上圣洁的燕帽，护士们接过前辈手中的蜡烛，以爱的名义坚守使命和责任。当专家前辈把伴自己的工作服传递到新员工手中时每个人眼中透出感谢与坚定，传递的不仅仅是一件衣物，更多的是一份责任，一份嘱托，一份期望。所有新

员工身着白衣昂首挺拨自信从容地站立在舞台上，白色的工作服是救死扶伤、造福人类的象征，更是医者仁心、医者仁术的具体体现。

紧接着新医生和新护士庄严宣誓希波克拉底和南丁格尔誓言！仪式进入高潮阶段，现场响起了热烈的掌声。

省卫生计生委党组书记主任张进京作了重要讲话，张进京主任热烈欢迎和衷心祝贺我院新员工的到来，强调选择医学就意味着敢于承担、勤于学习、勇于奉献，选择医学也意味着心怀大爱、尊重生命、敬畏生命。勉励新员工顺利实现人生角色的转变，实现自我价值，成就精彩人生，成为五院传承与创造的参与者，光荣与梦想的缔造者。

院长柴多向莅临活动的各位领导和新员工致以诚挚的问候和美好的祝愿！向所有为此大入职仪式付出辛勤努力的工作人员表示崇高的敬意！向辛勤付出的父母亲表示最衷心的感谢！接着指出新员工要牢记希波克拉底和南丁格尔誓言，“终身纯洁，忠贞职守”。首次职工入职仪式，感恩是我们的主题，懂得感恩，感恩父母，感恩社会；懂得医者仁心，慈悲为怀；做一个好医生、好护士，首先要对自己的父母好，她才能对患者好、同事好。一个成功的医院文化应当表达时代的呼声，体现广大患者与职工的需求，为医院的发展保驾护航，甚至成为一个领域的标志，只有当医院的文化建设顺应发展潮流，适应社会需求，体现时代精神、融入医院生活，植根员工内心，同时又具有鲜明的医院特点时，才会产生不可估量的力量，才能促进医院综合实力的提升。医院和员工是一个共同体。医院的发展要靠员工的成长来实现，员工的成长又要依靠医院这个平台。医院将为每一个人提供职业发展的平台，也希望每一个人全身心地投入自己的精力和才智，回报医院。在这里只要用心工作，充分展现自己的才能，就一定可以实现心中的梦想。最后强调要牢记今日之誓言，谨遵院长之教训，学知识、长本领、出成绩，早日成为一名合格的医院职工，为医院的健康、和谐、快速

发展做出应有的贡献！

专家代表主任医师、口腔科副主任姚敏章老师鼓励和期望新员工做到“三爱、三学、三负责。”一是珍惜来之不易的就业机会，做到爱医院、爱岗位、爱患者；二是尽快转变角色，加倍努力学习、学服务、学做人；三是切实树立责任意识，时刻牢记为患者负责、为自己负责、为医院负责。

家长代表向医院各位领导表示最衷心的感谢和最诚挚的祝福，为新入职的孩子们送上寄语：一要懂得感恩，懂得奉献，学会团结，学会包容，学会奉献；二要尊敬师长，虚心求教。三要敢于担当，做一个有责任心的人。视患者为亲人，竭尽全力为患者服务；四要笃守“孝悌忠信、礼义廉耻”之做人根本，学会感恩。

新员工代表作了入职感言，感谢医院举办这样一个史无前例的隆重仪式，在今后的的工作中必将认真参加训练，扎实掌握岗位技能，虚心学习别人长处，努力让自己迅速成长为思想进步、技术过硬、扎实肯干，符合医院要求的好员工！同时会谨记师长的教训，努力学习，刻苦钻研；以实际行动诠释白衣天使这一光辉职业的使命和操守；定当“爱院如家，爱患如亲”，与医院同呼吸、共命运，同发展。

全体与会人员还欣赏了我院麻醉科医师李富辉演唱的《红旗飘飘》、今年在青海省第二届救护大赛中获得二等奖的情景剧表演《急救》、省卫生计生委庆七一文艺汇演中获得三等奖的舞蹈作品《唱支山歌给党听》、青海省红军长征胜利80周年艺术节一等奖音乐表演艺术家罗秀红演唱的《玛依拉变奏曲》等文艺节目。

新员工手语表演《怒放的生命》展示了医生、护士这个职业用双手来托起生命的光芒，让每一个生命都能与旭日争光，都能够迎风“怒放”。在大合唱《走向复兴》慷慨激昂的歌声中，新员工们激情澎湃唱出了青春与梦想，在一首《感恩的心》歌曲表演中入职欢迎仪式圆满落幕。

本次活动是我省医疗卫生系统史无前例的创新之举，得到了省卫计委领导的高度赞赏，引起了强烈的反响，青海新闻网第一时间报道此事，微博、微信等互联网平台竞相转发，全院职工心潮澎湃热以气氛持续上升，整个活动获得社会各界的一致好评。新入职人员通过参加这样一个庄严肃穆的仪式深切感受到了医院对人才的培养和重视，体会到了医院的凝聚力和向心力，为能来五院工作而感到无比的荣幸和自豪。面对机遇和挑战并存的新时代，新征程的号角已经吹响，我们将携起手来，以自信、开放、包容的五院精神，牢牢抓住历史性发展机遇，推进医院各项事业的向前发展，共同创造青海省第五人民医院更加灿烂辉煌的明天。



(图为：全体新员工合影)

专家出诊时间表

乳腺科	
张宝亮副主任医师	周一、二、三、四、五全天、周六上午
心血管内科	
谭惠芬副主任医师	周一、四全天、周三下午、周六上午
骨科	
燕春茂主任医师	周一上午、周三、四下午
陈晓华副主任医师	周一下午、周三上午
肿瘤外科	
文英主任医师	周一、三全天
魏亚蒙副主任医师	周二、五上午
戚利坤副主任医师	周二、四、五全天、周六上午
妇科	
邢艳霞主任医师	周二全天
杨立真副主任医师	周三全天
郭浩群副主任医师	周四全天
陈庆莉副主任医师	周五全天
侯永兰副主任医师	周六上午

专家简介

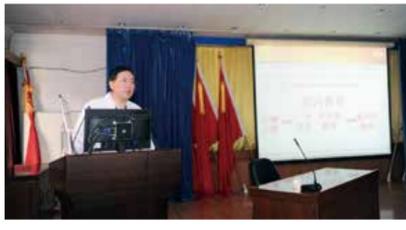
李丽，医学检验副主任技师，从事医学检验专业。擅长临床、生化、免疫学、微生物学检验及质量控制，开展新技术、新方法20余项，开展多项与肿瘤相关的检验项目，为肿瘤早发现、早治疗提供了可靠的实验室依据。尤其擅长室内质控，保证了高质量的检测结果。发表论文10余篇。

罗霞珍，放射医学副主任医师，从事放射专业。擅长对呼吸系统、消化系统、泌尿系统疑难病的影像诊断，尤其对肺肝病、胰腺癌等肿瘤的影像诊断经验丰富。开展放射介入治疗，取得较好疗效。精准掌握CT常规扫描及诊断。发表论文4篇。

谢录玲，放射科副主任医师，毕业于青海大学医学院，从事放射诊断工作21年，在胸部、腹部、骨关节系统、子宫输卵管造影、乳腺钼靶诊断方面具有多年的经验。

“两学一做” 贵在深学笃行

——党委书记、院长柴多为全体党员讲授党课



(图为：党委书记、院长柴多讲授党课)

为创新党课教育形式，进一步强化党员教育的主阵地作用，12月14日下午，党委书记、院长柴多就“两学一做、十八届六中全会”专题内容为全体党员讲授党课，穿插图片和视频，使整堂党课内容既严肃又生动。

党课围绕什么是“两学一做”、为什么要学习和落实“两学一做”、如何结合医院实际开展好“两学一做”等问题展开，院长全面阐述了学党章党规和学系列讲话的核心要义，提出了争做合格党员的具体要求，强调“两学一做”学习教育基础在学、关键在做。作为一名合格党员，首先要有坚定的政治立场和坚强的信念，坚持四个自信：道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，讲到这一点党委书记柴多为大家播放了张维为教授题为《中国人，你要自信》的演讲视频，结合我院一直强调的开放、自信、包容的理念，面对医疗卫生事业发展形势和医院实际，分析了当前医院改革发展面临的挑战和机遇，我们要不畏前路勇往直前，进一步加强对公立医院综合改革的贯彻落实，深入调查研究，积极探索公立医院管理体制和运行机制的改革，提升运行的活力；进一步加强人才队伍和技术能力建设，不断增强服务能力；希望全院职工对五院的未来充满信心，共同创造五院新辉煌。

强化政治意识和核心意识，坚守对党忠诚可靠的政治立场，始终把党放在心中，始终站在党和人民的立场上，始终做到爱党、信党、护党、跟党走，在新领导班子党委纪委的领导下，在各位代表和党员的支持下坚定信念。带领大家回顾一代伟人菲德尔·卡斯特的传奇事迹，他在维护民族独立方面表现出的大智大勇，赢得了世界各国人民，尤其是拉美人民的钦佩，人们称赞他是“吓不怕、压不垮、打不倒的大胡子”。一生所呼号的就是拉丁美洲需要团结一致、第三世界需要

团结一致，他不朽的精神指引我们建设一个更好的世界，向我们诠释只要坚持下去，只要是为人民大众，理想终将实现。

在苏共亡党二十年之际提出四点思考：要以增强党性、提高素质为重点，扎实推进质量建党；要高度重视干部队伍建设，扎实推进基础强党；要以建设服务型党组织为重点，扎实推进活力兴党；要严格



(图为：全体党员听课现场)

执行党要管党，扎实推进反腐倡廉。还列举了方志敏“爱国、创造、清贫、奉献”精神、夏明翰就义诗、白求恩“无私奉贤、一切为了病人、技术精益求精”的精神、张孝寿的“如临深渊，如履薄冰”从医谨慎态度等古今中外名人志士的优秀品质。

最后，党委书记柴多强调我们要紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，学习贯彻落实“四个全面”战略布局，为实现中国梦、五院梦而努力奋斗。要求广大党员扎实践行“两学一做”，坚持以知促行，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员，为我院改革创新发展新展汇聚正能量，开创新局面。

党委书记党课语言质朴、内涵深刻，联系实际，多次赢得参会党员的掌声，也赢得了全体党员的共鸣。专题党课结束后，党支部同志交流了学习体会。大家纷纷表示，将立足本职岗位，自觉把“两学一做”部署和要求融入到日常学习、工作和生活中，争做政治过硬、业务精湛、作风正派的优秀共产党员。



(图为：党员认真做笔记)

病理科新开展技术

新开免疫组化项目五项
CD56、NSE、SYN、CK7、TTF-1

中医科新开展技术

中医科开展享受中医经典体验生活为主题的针灸减肥项目，在体验期间本院职工对治疗效果表示肯定，为此继续开展上述新技术治疗。

口腔科新开展技术

1. 口腔正颌隐适美无托槽隐形矫正技术；
2. 口腔牙周刮治技术；
3. 口腔牙周翻瓣术；

骨科新开展技术

1. 颈椎多节段椎管狭窄单开门椎管成型术。
2. 老年椎体压缩性骨折经皮微创椎体成型术。

2016年12月临床医技科室开展新技术新业务汇总

寻求改革共识，凝聚发展动力——我院应邀参加第26届全国肿瘤医院管理学术大会



(图为：第26届全国肿瘤医院管理学术大会开幕式现场)

2016年10月22日，由中国医师协会肿瘤医院管理分会主办，南通市肿瘤医院承办的第26届全国肿瘤医院管理学术大会在南通召开，来自全国80多家部、省、市级肿瘤医院的400多位专家和医护人员齐聚会场，聚焦“肿瘤医疗服务供给侧结构性改革与肿瘤规范诊治”这一主题，深入研讨新形势下，肿瘤医疗服务领域如何推进供给侧结构性改革。国家卫计委体制改革司司长梁万军、南通市副市长朱雷、中国医学科学院肿瘤医院院长赫捷等参加会议。

青海省肿瘤医院（青海省第五人民医院）在院长柴多的带领下一行人赴会现场与专家、学者分别就医疗卫生改革和肿瘤规范化诊疗管理展开探讨。据最新数据统计，我国每年约有400万新发肿瘤病例，男性最多发的肿瘤以肺癌为第一位，女性以乳腺癌为第一位，此外胃癌、食管癌和肝癌是紧随其后的发病率和死亡率较高的常见肿瘤，对于癌症的治疗与会专家建议实施多学科联合诊疗模式，由规范诊疗转向精准治疗，由重治疗转向重防，早发现、早诊断、早治疗。

会议结束当天，柴多院长一行三人争分夺秒赶赴上海，与上海交通大学卫生政策与医学管理研究所（医疗卫生管理培训所）、惠康医疗企业管理有限公司分别探讨医院战略规划、绩效管理，并看望在上海东方医院学习的进修生。上海交通大学卫生政策与医学管理研究所以上海交通大学为平台，整合海内外的优质卫生管理资源，从战略高度和务实层面两个维度入手，切实推动医院健康发展，提升医务人员工作积极性，惠康医疗企业管理有限公司具有26年台湾医院管理经验，12年医院咨询培训经验、应用RBRVS“绩效革命”推动医院发展。通过与两家知名管理单位的洽谈，经历了一场头脑风暴，扩展了管理思路。

与此同时，院领导一行分别参观了南通市肿瘤医院、上海市第一人民医院松江分院、上海市第十人民医院。南通肿瘤医院是国内创建最早、规模最大的地市级肿瘤专科医院之一，近年来发展迅速，医院管理亮点频现。上海第一人民医院松江分院不论在管理，还是医院建设方面，都处于国内领先水平。上海市第十人民医院于2004年从原铁厂企业医院整体移交上海市人民政府，实行属地化管理，更名为上海市第十人民医院（同济大学附属第十人民医院）。面对新形势、新挑战，医院坚持市委政府和申康医院发展中心关于“改善服务、提高质量，控制费用、便民利民”十六字方针，动员全院干部职工，同舟共济、自强不息、追求卓越，踏上了医院转型发展的征程。通过确立优质优势病种的发展思路，积极引导临床科室从简单病种的治疗转向体现学科水平的三、四级高等级手术和疑难危重病人的收治，病种结构转型效果显著，2014年上半年若干重点病种收治量居全市同类同级医院前列，同时，几大关键

难手术成为十院医疗科技发展的先锋。各科室在诊疗技术上形成国内、国际特色。十院以人才梯队建设为基础，大力推进医学科研工作的发展，引入了中组部外专“千人计划”和上海市“千人计划”的教授智库，通过创新人才工作机制，优化人才发展环境，提升人才国际化程度，提高人才培养的整体水平，打造了一支结构合理、梯次分明、专业突出的人才梯队。十年间在历任三界领导班子的带领下，砥砺奋进、矢志创新，两栋现代化的住院大楼拔地而起，医疗业务快速增长。十年创新超越、十年跨越发展，这家百年老院重新焕发出勃勃生机，一个有较强综合实力、与重点大学和直辖市地位相匹配的三甲甲等综合性医院，跻身于东方之都。第十人民医院的历史变革与我院极其相似，其发展历程值得我院认真借鉴学习。

为期四天的参会、座谈、参观考察过程虽然时间紧、任务重、信息量大，但大家带着问题在整个学习交流中拓展了视野，增长了见识，对未来的工作起到了良好的导向作用，对医院的发展充满了信心。我院作为青海省肿瘤医院，是我省开展肿瘤规范化治疗最早的医院，已先后接诊11万余名患者，我省是全国癌症高发省份，城乡肿瘤发病率为241/10万，死亡率123.88/10万，且40岁以上人群发病率较高，癌症年轻化趋势凸显，由于癌症早期没有临床症状，常常是发现后已进入中晚期，失去最佳治疗时期。为有效解决我省肿瘤患者看病就医的问题，有效减轻病人转外省治疗的不便和经济负担，保障青藏高原各族群众身体健康，必须把我省肿瘤医院做大做强，为全省肿瘤患者提供规范化治疗是医院发展的重中之重，现我院处于整体迁建的重大历史发展机遇期，人才建设、科室建设、绩效改革、新院现代流程、医疗质量是现阶段医院发展中的五大抓手。

医药卫生体制改革已进入深水期和攻坚期，全国及我省卫生与健康大会又提出了新的要求，在省委、省政府、省卫生计生委的坚强领导下，医院必将攻坚克难、乘势而上、顺势而为、扎实苦干、不断开创医改工作的新局面，扎实推进我院各项整改工作，努力完成改革的阶段性目标。



(图为：了解南通市肿瘤医院医疗设备情况)



(图为：我院领导与上海交通大学卫生政策与医学管理研究所（医疗卫生管理培训所）、惠康医疗企业管理有限公司探讨绩效方案的实施)



(图为：上海第一人民医院松江分院书记介绍医院发展建设情况)

凝神聚气，共绘蓝图

——青海省第五人民医院隆重召开首届人才工作会议

11月22日下午，我院首届人才工作会议在学术报告厅隆重召开。此次会议旨在落实全国及全省人才工作会议精神，表彰优秀外出进修生，查阅医院三年多来所取得的人才培养和科研成果，规划部署当前和今后一个时期医院人才和科研工作。动员全院人才积极投身到医院加快发展的宏伟事业中去。

会议由院长助理王俊主持，副院长赵成茂作了2014至2016年医院人才工作情况的汇报。从“管党人才”原则、营造学习氛围、加强学科建设、提高核心竞争力、注重学术交流、开展继续教育、学术成果等几个方面总结了近三年的人才工作进展情况和取得的成绩。指出新址将于2018年竣工并投入使用，人才引进及人才培养是我院现阶段的工作重点，医院将会进一步为引进和培养人才创建良好的软环境，激发人才潜能的发展，用各方面的优势，去建设一个技术一流、质量一流、服务一流的现代化医院。

院长助理才让宣读新提拔优秀进修生任职文件、纪委书记郝增彦宣读了表彰优秀外出进修人员的决定，之后院领导为优秀进修人员颁奖，全场响起热烈的掌声。

专家代表王嵘、优秀进修医师石元刚、优秀进修护士马淑珍分别作了发言，感谢院领导给予进修学习的机会，在院领导、科主任及各位老师的帮助下，在自身刻苦努力下，进修人员不断提高专业知识和业务水平，他们表示今天的省五院处处体现着“尊重人才、培养人才、吸引人才、用好人才、留住人才”的浓厚氛围，大家都以一个主人翁的意识和一颗感恩的心去回报医院，时刻牢记“每个人的一小步就是医院的一大步，每个人的一大步汇集起来就是医院的一个跨越”这句话，用“自信、开放、包容”的态度和开拓创新、百折不挠的精神去成就省五院美好的明天！

会议期间，院长助理邢艳霞宣读了《科研课题论文奖励办法暂行规定》，人事科科长吴文玉宣读了《关于奖励推荐急需优秀医学专业人才的办法》。同时，为全院职工印发了《科研经费管理暂行办法》《卫生专业人员脱产外出进修管理办法（试行）》《科研课题论文奖励办法暂行规定》《科研项目配套经费管理暂行办法》等通知。

最后，党委书记、院长柴多对医院今后的人才工作做了重要安排，代表院党委向受到表彰的同志们表示热烈的祝贺，向辛勤工作的广大专业技术人员和全体职工表示亲切的慰问和诚挚的敬意！介绍了当前医院人才工作改革和发展面临的形势和机遇，党的十八大以来，以习近平总书记为核心的党中央以国家长远发展为基点，以民族伟大复兴为目标，吹响了建设健康中国的时代号角。目前，举国上下对人才工作高度重视，我院审时度势，在健康中国的国家战略布局中顺应时代号召启动人才工程，全面提升素质。今后一个时期我院人才工作的思路 and 措施要从四个方面开展：一是解放思想，牢固树立科学的人才观；二是深化改革，创新人才工作机制；三是开拓创新，完善人才开放性管理机制；四是实施三类人才支持计划，加强三支队伍建设。

加强人才工作任重道远，全院上下要振奋精神、团结协作、甘于奉献，用追求卓越的信心、踏实肯干的作风，抓住人才培养工作不动摇，形成各类人才集聚、核心人才领军的状态，使医院逐渐呈现出人才荟萃的生动气象，为努力构筑我院人才高地而努力奋斗。



(图为：我院人才工作会议现场)

(图为：人才工作会议出席人员)

(图为：颁奖仪式)